



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CICAGNA
Viale Italia 13 A - 16044 CICAGNA (GE)
Tel. 0185/92118

geic84300g@istruzione.it geic84300g@pec.istruzione.it
C.F. 90058010100 www.iccicagna.edu.it



Cicagna, 24 agosto 2021
Prot. n. 4474/U VI.2 del 24/08/2021

Al Consiglio d'Istituto
A tutti i docenti
All'Albo online
Ad Amministrazione Trasparente
Al Sito sezione Ptof

OGGETTO: valorizzazione del personale docente ai sensi art.1 c.127 L. 107/2015 e art. 1 c. 249 L. 160/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 17 del D.Lgvo 165/2001;

Visto il DPR n. 275 del 1999;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto Prot. n. 1663/C2 del 2 maggio 2016 di nomina dei membri del del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la Delibera 174 del Consiglio d'Istituto con la quale si prende atto delle integrazioni al Contratto Integrativo d'Istituto ed approvate nella riunione sindacale del 24/07/2018;

Visto l'art. 23 del contratto integrativo d'Istituto – Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto. Le risorse per la valorizzazione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge 160/2019 sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 2007. Pertanto sono assegnati al 25% dei docenti in organico di diritto 9.805,88 e 2.451,57 al personale ATA.

Il numero totale dei docenti premiati è suddiviso , in base al merito in tre fasce di livello con lo stesso numero di docenti. I docenti della fascia intermedia e di quella superiore ricevono un importo rispettivamente il doppio ed il triplo di quella inferiore;

Tenuto conto dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione per la valorizzazione della professionalità docente;

Visto il PTOF approvato dagli OO.CC.;

Tenuto Conto del Piano di Miglioramento d'istituto;

Esaminata la documentazione fornita dai docenti e acquisita agli atti della scuola;

Effettuate le motivate valutazioni, da parte dell'Ufficio di Dirigenza, in base ai descrittori individuati dal Comitato di Valutazione ed espresse nei provvedimenti individuali inseriti nei fascicoli personali dei docenti;

Considerato che, così come deliberato dal Comitato di valutazione (verbale del 13/06/2016) i docenti devono possedere i requisiti:

- aver svolto almeno l'80% dei giorni di lezione dell'anno scolastico in corso
- non aver riportato sanzioni disciplinari nell'anno scolastico in corso;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CICAGNA

Viale Italia 13 A - 16044 CICAGNA (GE)

Tel. 0185/92118

geic84300g@istruzione.it geic84300g@pec.istruzione.it

C.F. 90058010100 www.iccicagna.edu.it



Vista la nota Prot. n. 23072 del 30/09/2020 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione su POS della risorsa finalizzata di € 12.762,73 lordo dipendente, per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l’a.s. 2020/2021;

Visto il comma 127, dell’art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione, in coerenza con i macrocriteri-aree stabiliti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Preso atto delle richieste di accesso al merito e presentazione della documentazione richiesta in accordo ai sopracitati criteri definiti dal Comitato di Valutazione;

DISPONE

- di assegnare a n. 25 Docenti in servizio in questo Istituto nel corrente anno scolastico, il bonus premiale per l’a. s. 2020/21 ripartito in base alle motivate valutazioni e ai criteri richiamati in premessa, nel rispetto delle disposizioni contenute nell’art.1 – c. 127 della Legge 107/2015

- di dare evidenza al livello di selettività e al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità, secondo le indicazioni del MIUR, in riferimento all’art. 20 del D. Lgs 2013, così come modificato dal D.Lgs. 971/2016, riportando di seguito, in forma aggregata, i dati relativi alla distribuzione del bonus:

Docenti in servizio	Docenti che hanno Presentato documentata richiesta di accesso al merito	Docenti premiati/Docenti in servizio (%) Punteggio	Punteggio individuale minimo dei premiati	Punteggio individuale massimo dei premiati
98	28	25%	20	105

Il bonus sarà corrisposto tramite l’applicativo accessorio del portale NoiPa ad avvenuto stanziamento del budget assegnato.